

**RETRIBUZIONI IMPIEGATI DI AZIENDE AGRICOLE E FLOROVIVAISTICHE
IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2010 PER LA PROVINCIA DI TREVISO**

(Per rinnovo Contratto Collettivo Provinciale di Treviso del 4 maggio 2010)

1° GRUPPO CONCETTO	Min. Nazionale + Contingenza + E.D.R. + Minimo Provinciale	Titolo di Studio per assunzioni antecedenti 01/08/1988	Valore unitario scatti di anzianità maturati dal 11/11/1986
Direttore (1a Categoria)	1.937,26	L. 76,05 D. 50,87	33,05
Agente Capo Reparto (2a Categoria)	1.721,19	L. 67,91 D. 45,45	29,44
Sottoagente (3a Categoria)	1.534,54	L. 60,94 D. 40,80	26,86
2° GRUPPO D'ORDINE			
Gastaldo Addetti Servizi Amministrativi (4a Categoria)	1.383,57	L. 58,74 D. 30,73	24,79
Addetto mansioni di segreteria (5a Categoria)	1.257,79	L. 50,10 D. 33,57	23,76

L. = Laurea D. = Diploma

Alla retribuzione contrattuale agli impiegati dipendenti da aziende florovivaistiche vanno aggiunti Euro 7,00 per gli impiegati di concetto, ed Euro 5,84 per gli impiegati d'ordine.

INDENNITA' QUADRI INTERMEDI (Art.18 C.C.N.L.):

Dal 1° giugno 2008 l'indennità quadri intermedi è di € 185,00 mensili.

INDENNITÀ DI CASSA:

60,00 Euro mensili per 12 mensilità. L'indennità di cassa non fa parte, a tutti gli effetti, della retribuzione (a far data dall'1/5/2010).

CONTRIBUTI QUADRI E IMPIEGATI DIPENDENTI DA AZIENDE TRADIZIONALI ANNO 2010 :

Tipo di contribuzione	Contributi INPS			Contributi ENPAIA			Totale a carico impiegato (%)
	a carico Azienda (%)	a carico Impiegato (%)	Totale (%)	a carico Azienda (%)	a carico Impiegato (%)	Totale (%)	
Ordinaria	25,63	8,84	34,47	9,00	2,00	11,00	10,84
Zone Svantaggiate	8,202	8,84	17,04	9,00	2,00	11,00	10,84
Zone Montane	6,407	8,84	15,25	9,00	2,00	11,00	10,84

N.B.: Le aliquote TOTALI e a carico AZIENDA sopra indicate corrispondono al preciso costo previdenziale complessivo nonché alla quota netta a carico del datore di lavoro e sono da utilizzare per il calcolo del costo dei contributi ai fini del computo complessivo del costo del lavoro.

Per la riscossione dei propri contributi l'ENPAIA applica una maggiorazione del 4% calcolata sull'importo dei contributi da versare ad essa. Il valore risultante dal calcolo di tale maggiorazione deve essere considerato ai fini della determinazione del costo dei contributi e del lavoro degli impiegati.