

RETRIBUZIONI IMPIEGATI DI AZIENDE AGRICOLE E FLOROVIVAISTICHE IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2021 PER LA PROVINCIA DI TREVISO

(Per rinnovo Contratto Collettivo Nazionale del 7 luglio 2021)

	Min. Nazionale + Contingenza + E.D.R. + Minimo Provinciale	Titolo di Studio per assunzioni precedenti 01/08/1988	Valore unitario scatti di anzianità maturati dal 11/11/1986
QUADRO	2.431,04	L. 76,05 D. 50,87	33,05
1° GRUPPO CONCETTO			
Direttore (1a Categoria)	2.339,77	L. 76,05 D. 50,87	33,05
Agente Capo Reparto (2a Categoria)	2.078,80	L. 67,91 D. 45,45	29,44
Sottoagente (3a Categoria)	1.853,37	L. 60,94 D. 40,80	26,86
2° GRUPPO D'ORDINE			
Gastaldo Addetti Servizi Amministrativi (4a Categoria)	1.671,03	L. 58,74 D. 38,73	24,79
Addetto mansioni di segreteria (5a Categoria)	1.519,13	L. 50,10 D. 33,57	23,76

L. = Laurea D. = Diploma

Alla retribuzione contrattuale agli impiegati dipendenti da aziende florovivaistiche vanno aggiunti Euro 7,00 per gli impiegati di concetto e i quadri, ed Euro 5,84 per gli impiegati d'ordine.

INDENNITA' QUADRI INTERMEDI (Art.18 C.C.N.L.):

Dal 1° gennaio 2017 l'indennità quadri intermedi è di € 100,00 mensili.

INDENNITÀ DI CASSA:

60,00 Euro mensili per 12 mensilità. L'indennità di cassa non fa parte, a tutti gli effetti, della retribuzione.

CONTRIBUTI QUADRI E IMPIEGATI DIPENDENTI DA AZIENDE TRADIZIONALI:

Tipo di contribuzione	Contributi INPS			Contributi ENPAIA			Totale a carico impiegato (%)
	a carico Azienda (%)	a carico Impiegato (%)	Totale (%)	a carico Azienda (%)	a carico Impiegato (%)	Totale (%)	
Ordinaria	25,63	8,84	34,47	9,00	2,00	11,00	10,84
Zone Svantaggiate	8,202	8,84	17,04	9,00	2,00	11,00	10,84
Zone Montane	6,407	8,84	15,25	9,00	2,00	11,00	10,84

N.B.: Le aliquote TOTALI e a carico AZIENDA sopra indicate corrispondono al preciso costo previdenziale complessivo nonché alla quota netta a carico del datore di lavoro e sono da utilizzare per il calcolo del costo dei contributi ai fini del computo complessivo del costo del lavoro.

Il 7 luglio 2021 è stato rinnovato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i quadri e impiegati agricoli e florovivaisti, scaduto il 31 dicembre 2019. Il Contratto ha durata quadriennale ed è valido dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2023. Riportiamo gli aspetti economici di immediata applicazione.

Aumento contrattuale (art. 27)

È stato previsto un incremento del 2 per cento degli stipendi contrattuali vigenti al 31 dicembre 2019 previsti per ciascuna categoria nei contratti territoriali rinnovati in applicazione del CCNL del 23 febbraio 2017. L'aumento è stato definito in un'unica tranche e decorre dal 1° luglio 2021.

Una tantum (art. 27)

Al fine di ristorare i quadri e gli impiegati agricoli per il periodo di carenza contrattuale durato oltre 18 mesi, è stato riconosciuto un importo lordo di 225 euro a titolo di *una tantum* per gli impiegati appartenenti alla III categoria, riparametrato per i vari livelli professionali come segue:

Categoria	Una tantum – importo lordo
quadri	280,00
Impiegati I categoria	264,00
Impiegati II categoria	240,00
Impiegati III categoria	225,00
Impiegati IV categoria	210,00
Impiegati V categoria	200,00
Impiegati VI categoria	190,00

L'*una tantum* spetta soltanto ai dipendenti in forza alla data di rinnovo del contratto (7 luglio 2021), il cui rapporto di lavoro sia iniziato anteriormente al 1° gennaio 2021.

La corresponsione dell'importo, nelle misure sopra indicate, dovrà avvenire con la mensilità relativa a ottobre 2021. L'importo dell'*una tantum* – che non è utile ai fini dei vari istituti contrattuali e per la determinazione del TFR – sarà riproporzionato per il personale part-time in relazione alla ridotta prestazione lavorativa.