

RETRIBUZIONI IMPIEGATI DI AZIENDE AGRICOLE E FLOROVIVAISTICHE IN VIGORE DAL 1° AGOSTO 2026 PER LA PROVINCIA DI TREVISO

(Per rinnovo Contratto Collettivo Provinciale del 4 agosto 2026)

	Min. Nazionale + Contingenza + E.D.R. + Minimo Provinciale	Titolo di Studio per assunzioni precedenti 01/08/1988	Valore unitario scatti di anzianità maturati dal 11/11/1986
QUADRO	2.876,07	L. 76,05 D. 50,87	33,05
1° GRUPPO CONCETTO			
Direttore (1a Categoria)	2.768,10	L. 76,05 D. 50,87	33,05
Agente Capo Reparto (2a Categoria)	2.459,35	L. 67,91 D. 45,45	29,44
Sottoagente (3a Categoria)	2.192,65	L. 60,94 D. 40,80	26,86
2° GRUPPO D'ORDINE			
Gastaldo Addetti Servizi Amministrativi (4a Categoria)	1.976,94	L. 58,74 D. 38,73	24,79
Addetto mansioni di segreteria (5a Categoria)	1.797,23	L. 50,10 D. 33,57	23,76

L. = Laurea D. = Diploma

Alla retribuzione contrattuale agli impiegati dipendenti da aziende florovivaistiche vanno aggiunti Euro 7,00 per gli impiegati di concetto e i quadri, ed Euro 5,84 per gli impiegati d'ordine.

INDENNITA' QUADRI INTERMEDI (Art.18 C.C.N.L.):

Dal 1° gennaio 2017 l'indennità quadri intermedi è di € 100,00 mensili.

INDENNITÀ DI CASSA:

60,00 Euro mensili per 12 mensilità. L'indennità di cassa non fa parte, a tutti gli effetti, della retribuzione.

CONTRIBUTI QUADRI E IMPIEGATI DIPENDENTI DA AZIENDE TRADIZIONALI:

Tipo di contribuzione	Contributi INPS			Contributi ENPAIA			Totale a carico impiegato (%)
	a carico Azienda (%)	a carico Impiegato (%)	Totale (%)	a carico Azienda (%)	a carico Impiegato (%)	Totale (%)	
Ordinaria	25,63	8,84	34,47	9,00	2,00	11,00	10,84
Zone Svantaggiate	8,202	8,84	17,04	9,00	2,00	11,00	10,84
Zone Montane	6,407	8,84	15,25	9,00	2,00	11,00	10,84

N.B.: Le aliquote TOTALI e a carico AZIENDA sopra indicate corrispondono al preciso costo previdenziale complessivo nonché alla quota netta a carico del datore di lavoro e sono da utilizzare per il calcolo del costo dei contributi ai fini del computo complessivo del costo del lavoro.

Il giorno 4 agosto 2026 è stato rinnovato il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro per i quadri e impiegati agricoli e florovivaisti, scaduto il 31 dicembre 2025. Il Contratto ha durata quadriennale ed è valido dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2029. Riportiamo gli aspetti economici di immediata applicazione.

Aumento contrattuale (art. 2)

È stato previsto un incremento del 5,40% degli stipendi contrattuali attualmente in vigore previsti per ciascuna categoria. L'aumento è stato definito in un'unica tranche e decorre dal 1° agosto 2026.

Viene inoltre riconosciuta una Una Tantum ai lavoratori in forza al 1° agosto 2026 nella misura di:

- € 70,00 per i full time e part-time almeno al 50%
- € 35,00 per i part-time inferiore al 50%

Tale una tantum sarà da corrispondere con la mensilità di agosto 2026

Responsabile RSPP (art. 4)

Qualora l'azienda designi un proprio dipendente quale RSPP, è fatto obbligo da parte del datore di lavoro di sottoscrivere una polizza assicurativa a nome del dipendente per la tutela legale dello stesso.