

**RETRIBUZIONI IMPIEGATI DI AZIENDE AGRICOLE E FLOROVIVAISTICHE  
IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2021 PER LA PROVINCIA DI TREVISO**

(Per rinnovo Contratto Collettivo Nazionale del 7 luglio 2021)

	<b>Min. Nazionale + Contingenza + E.D.R. + Minimo Provinciale</b>	<b>Titolo di Studio per assunzioni precedenti 01/08/1988</b>	<b>Valore unitario scatti di anzianità maturati dal 11/11/1986</b>
<b>QUADRO</b>	<b>2.431,04</b>	L. 76,05 D. 50,87	33,05
<b>1° GRUPPO CONCETTO</b>			
Direttore (1a Categoria)	<b>2.339,77</b>	L. 76,05 D. 50,87	33,05
Agente Capo Reparto (2a Categoria)	<b>2.078,80</b>	L. 67,91 D. 45,45	29,44
Sottoagente (3a Categoria)	<b>1.853,37</b>	L. 60,94 D. 40,80	26,86
<b>2° GRUPPO D'ORDINE</b>			
Gastaldo Addetti Servizi Amministrativi (4a Categoria)	<b>1.671,03</b>	L. 58,74 D. 38,73	24,79
Addetto mansioni di segreteria (5a Categoria)	<b>1.519,13</b>	L. 50,10 D. 33,57	23,76

L. = Laurea    D. = Diploma

Alla retribuzione contrattuale agli impiegati dipendenti da aziende florovivaistiche vanno aggiunti Euro 7,00 per gli impiegati di concetto e i quadri, ed Euro 5,84 per gli impiegati d'ordine.

**INDENNITA' QUADRI INTERMEDI (Art.18 C.C.N.L.):**

Dal 1° gennaio 2017 l'indennità quadri intermedi è di € 100,00 mensili.

**INDENNITÀ DI CASSA:**

60,00 Euro mensili per 12 mensilità. L'indennità di cassa non fa parte, a tutti gli effetti, della retribuzione.

**CONTRIBUTI QUADRI E IMPIEGATI DIPENDENTI DA AZIENDE TRADIZIONALI:**

<b>Tipo di contribuzione</b>	<b>Contributi INPS</b>			<b>Contributi ENPAIA</b>			<b>Totale a carico impiegato (%)</b>
	a carico Azienda (%)	a carico Impiegato (%)	<b>Totale (%)</b>	a carico Azienda (%)	a carico Impiegato (%)	<b>Totale (%)</b>	
<b>Ordinaria</b>	25,63	8,84	<b>34,47</b>	9,00	2,00	<b>11,00</b>	<b>10,84</b>
<b>Zone Svantaggiate</b>	8,202	8,84	<b>17,04</b>	9,00	2,00	<b>11,00</b>	<b>10,84</b>
<b>Zone Montane</b>	6,407	8,84	<b>15,25</b>	9,00	2,00	<b>11,00</b>	<b>10,84</b>

N.B.: Le aliquote TOTALI e a carico AZIENDA sopra indicate corrispondono al preciso costo previdenziale complessivo nonché alla quota netta a carico del datore di lavoro e sono da utilizzare per il calcolo del costo dei contributi ai fini del computo complessivo del costo del lavoro.

Il 7 luglio 2021 è stato rinnovato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i quadri e impiegati agricoli e florovivaisti, scaduto il 31 dicembre 2019. Il Contratto ha durata quadriennale ed è valido dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2023. Riportiamo gli aspetti economici di immediata applicazione.

### **Aumento contrattuale (art. 27)**

È stato previsto un incremento del 2 per cento degli stipendi contrattuali vigenti al 31 dicembre 2019 previsti per ciascuna categoria nei contratti territoriali rinnovati in applicazione del CCNL del 23 febbraio 2017. L'aumento è stato definito in un'unica tranche e decorre dal 1° luglio 2021.

### **Una tantum (art. 27)**

Al fine di ristorare i quadri e gli impiegati agricoli per il periodo di carezza contrattuale durato oltre 18 mesi, è stato riconosciuto un importo lordo di 225 euro a titolo di *una tantum* per gli impiegati appartenenti alla III categoria, riparametrato per i vari livelli professionali come segue:

Categoria	Una tantum – importo lordo
quadri	280,00
Impiegati I categoria	264,00
Impiegati II categoria	240,00
Impiegati III categoria	225,00
Impiegati IV categoria	210,00
Impiegati V categoria	200,00
Impiegati VI categoria	190,00

L'*una tantum* spetta soltanto ai dipendenti in forza alla data di rinnovo del contratto (7 luglio 2021), il cui rapporto di lavoro sia iniziato anteriormente al 1° gennaio 2021.

La corresponsione dell'importo, nelle misure sopra indicate, dovrà avvenire con la mensilità relativa a ottobre 2021. L'importo dell'*una tantum* – che non è utile ai fini dei vari istituti contrattuali e per la determinazione del TFR – sarà riproporzionato per il personale part-time in relazione alla ridotta prestazione lavorativa.