

RETRIBUZIONI IMPIEGATI DI AZIENDE AGRICOLE E FLOROVIVAISTICHE IN VIGORE DAL 1° APRILE 2024 PER LA PROVINCIA DI TREVISO

(Per rinnovo Contratto Collettivo Nazionale del 18 giugno 2024)

	Min. Nazionale + Contingenza + E.D.R. + Minimo Provinciale	Titolo di Studio per assunzioni precedenti 01/08/1988	Valore unitario scatti di anzianità maturati dal 11/11/1986
QUADRO	2.680,22	L. 76,05 D. 50,87	33,05
1° GRUPPO CONCETTO			
Direttore (1a Categoria)	2.579,60	L. 76,05 D. 50,87	33,05
Agente Capo Reparto (2a Categoria)	2.291,88	L. 67,91 D. 45,45	29,44
Sottoagente (3a Categoria)	2.043,34	L. 60,94 D. 40,80	26,86
2° GRUPPO D'ORDINE			
Gastaldo Addetti Servizi Amministrativi (4a Categoria)	1.842,31	L. 58,74 D. 38,73	24,79
Addetto mansioni di segreteria (5a Categoria)	1.674,84	L. 50,10 D. 33,57	23,76

L. = Laurea D. = Diploma

Alla retribuzione contrattuale agli impiegati dipendenti da aziende florovivaistiche vanno aggiunti Euro 7,00 per gli impiegati di concetto e i quadri, ed Euro 5,84 per gli impiegati d'ordine.

INDENNITA' QUADRI INTERMEDI (Art.18 C.C.N.L.):

Dal 1° gennaio 2017 l'indennità quadri intermedi è di € 100,00 mensili.

INDENNITÀ DI CASSA:

60,00 Euro mensili per 12 mensilità. L'indennità di cassa non fa parte, a tutti gli effetti, della retribuzione.

CONTRIBUTI QUADRI E IMPIEGATI DIPENDENTI DA AZIENDE TRADIZIONALI:

Tipo di contribuzione	Contributi INPS			Contributi ENPAIA			Totale a carico impiegato (%)
	a carico Azienda (%)	a carico Impiegato (%)	Totale (%)	a carico Azienda (%)	a carico Impiegato (%)	Totale (%)	
Ordinaria	25,63	8,84	34,47	9,00	2,00	11,00	10,84
Zone Svantaggiate	8,202	8,84	17,04	9,00	2,00	11,00	10,84
Zone Montane	6,407	8,84	15,25	9,00	2,00	11,00	10,84

N.B.: Le aliquote TOTALI e a carico AZIENDA sopra indicate corrispondono al preciso costo previdenziale complessivo nonché alla quota netta a carico del datore di lavoro e sono da utilizzare per il calcolo del costo dei contributi ai fini del computo complessivo del costo del lavoro.

In data 18 giugno 2024 è stato sottoscritto a Roma l'accordo di rinnovo per il contratto collettivo di lavoro per i quadri ed impiegati del settore agricolo 2024 – 2027, scaduto il 31 dicembre 2023.

L'aumento contrattuale è stato definito, complessivamente, nel 6,9% delle retribuzioni in vigore al 31 dicembre 2023, in due tranches con decorrenza 1° aprile 2024 (5%) e 1° gennaio 2025 (1,9%), in linea con gli indicatori di riferimento.